



## AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE PER DIRETTORE DI U.O.C. MEDICINA PROTETTA

### RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il giorno 14 dicembre 2018 presso la sede legale dell'ASL Viterbo, via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale per la copertura di Direttore di Unità Operativa Complessa Medicina Protetta, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 2018 del 12.11.2018, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

Dott.ssa Antonella PROIETTI - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Dott. Andrea ANTINORI – INMI “Lazzaro Spallanzani” Roma

Dott. Nicola PETROSILLO – INMI “Lazzaro Spallanzani” Roma

Dott. Marco LIBANORE – A.O.U. di Ferrara

Dott. Vincenzo ROMEO – Dirigente Amministrativo - ASL Viterbo - Segretario.

Della suddetta riunione è stato redatto n. 1 verbale trasmesso al Direttore Generale dell'ASL Viterbo per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare:

- art. 15 del Decreto legislativo n. 502/92 s.m.i.;
- Legge n. 189 del 8.11.2012;
- D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- Deliberazione di Giunta Regionale Lazio n. 174 del 1.07.2013 avente per oggetto “Direttiva regionale sui criteri e sulle procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale”;
- Bando di specie approvato con atto deliberativo del Direttore Generale n. 1138 del 6.07.2018

La Commissione ha proceduto nei propri lavori:

- alla nomina del Presidente, Dott. Nicola Petrosillo;
- a prendere atto della normativa sopra richiamata;
- a prendere atto dell'ammissione dei candidati avvenuta con Determinazione dell'U.O.C. Politiche e Gestione delle Risorse Umane n. 1819 del 30.10.2018;
- a prendere atto delle domande e della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;

- a prendere atto della definizione del fabbisogno indicato dall'ASL Viterbo nel bando, comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo, che caratterizza l'Unità Operativa Complessa Servizio Medicina Protetta che individua il profilo professionale del Dirigente da incaricare;
- a prendere atto dei criteri e delle modalità di valutazione del curriculum e del relativo colloquio avendo complessivamente a disposizione punti 100 (curriculum punti 40 e colloquio punti 60);
- a valutare i curricula, assegnando i relativi punteggi;
- a convocare i candidati ammessi per il colloquio con pubblicazione sul sito aziendale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) con un preavviso di almeno 15 giorni prima della data prescelta per tale operazione;
- a prestabilire i quesiti da porre ai candidati al colloquio, subordinando il superamento del colloquio al raggiungimento di una soglia minima di 42/60 affinché il candidato venga dichiarato idoneo;
- ad accertare la presenza dei seguenti candidati:

	COGNOME	NOME
1	<b>MONARCA</b>	<b>Roberto</b>
2	<b>STARNINI</b>	<b>Giulio</b>

- a constatare l'assenza dei seguenti candidati

COGNOME	NOME
CATERINI	Luciano

- ad espletare e valutare il colloquio di ciascun candidato presente.
- a sottoporre a tutti i candidati le stesse domande di seguito riportate:
  - Terapia anti – HCV con antivirali ad azione diretta (DAA);
  - Il PDTA come strumento di governo clinico nell'ambito della medicina protetta e medicina penitenziaria.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum ed al colloquio di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato, sulla base del novellato art. 15 del D. lgs. n. 502/1992, i seguenti idonei da presentare al Direttore Generale:

	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE
1	STARNINI	Giulio	29,99	60,00	89,99
2	MONARCA	Roberto	22,40	58,00	80,40

2



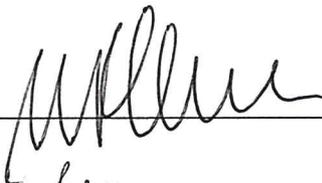
Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum e per il colloquio, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato e allegate al verbale.

La presente relazione unitamente ai curricula dei candidati presenti al colloquio sarà pubblicata sul sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5 del D.G.R. Lazio n. 174/2013).

La presente relazione e i verbali vengono trasmessi al Direttore Generale dell'ASL Viterbo.

IL PRESIDENTE

Dott. Nicola PETROSILLO



---

I COMPONENTI

Dott.ssa Antonella PROIETTI



---

Dott. Andrea ANTINORI



---

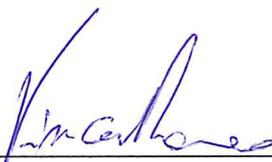
Dott. Marco LIBANORE



---

IL SEGRETARIO

Dott. Vincenzo ROMEO



---